Apprentissage de CFC laborantin-e
orientation BIOLOGIE
orientation CHIMIE

PROCÉDURE D'ADMISSION 2027

L'AGEMEL (association genevoise pour les métiers de laboratoire) est mandatée par les entreprises et institutions publiques pour organiser un recrutement groupé via des évaluations d'aptitudes théoriques et pratiques en vue de l'engagement de leurs apprenti-es. Les candidat-es s'inscrivent au moyen du formulaire disponible sur le site www.agemel.ch. L'envoi d'un dossier de candidature aux entreprises participantes à ce recrutement n'est pas nécessaire.

À noter que ce planning est susceptible d'être modifié. Nous vous recommandons de consulter fréquemment le site de l'AGEMEL pour prendre connaissance des dernières modifications.

1) DOSSIER CANDIDATURE Formulaire disponible sur www.agemel.ch	Biologie + Chimie **Dernier délai de réception des dossiers** **Mardi 23 février 2027**
↓	
2) ÉVALUATION EVA et EVATECH Campus SPARK	Biologie + Chimie **Dès le 16 novembre 2026 jusqu'au 23 février 2027**
↓	Les candidat-es retenu-es ou non pour la suite du recrutement groupé seront informé-es entre le **lundi 08 et le mercredi 10 mars 2027**
3) SÉANCE INFOS LABORATOIRES Centre Médical Universitaire - CMU	Pour les candidat-es retenu-es Biologie + Chimie **Jeudi 11 mars 2027**
↓	
4) ÉVALUATIONS PRATIQUES ET ENTRETIEN Centre Médical Universitaire - CMU	Pour les candidat-es retenu-es Biologie **Entre le 15 mars et le 24 mars 2027** Chimie **Entre le 15 mars et le 24 mars 2027**
↓	
5) ENTRETIENS EN ENTREPRISE Entretiens avec les entreprises	Pour les candidat-es retenu-es Biologie **Du 25 mars au 29 avril 2027** Chimie **Du 25 mars au 29 avril 2027**

AGEMEL

Rue Michel Servet 1 - 1206 Genève
www.agemel.ch
@ contact@agemel.ch

DÉTAILS DE LA PROCÉDURE D'ADMISSION 2027

1) DOSSIER DE CANDIDATURE

Le formulaire d'inscription doit être complété en ligne avant la date de clôture des candidatures, fixée au **mardi 23 février 2027**. Seul-e-s les candidat-es avec un dossier complet et répondant aux conditions d'admission (être en dernière année ou avoir achevé la scolarité obligatoire) seront convoqué-e-s aux évaluations EVA et EVAtech.
L'inscription est valable pour toutes les entreprises partenaires de l'AGEMEL.

2) ÉVALUATIONS EVA et EVATECH

Les évaluations EVA et EVAtech sont des évaluations informatisées sur des connaissances scolaires pour l'entrée en apprentissage dual. Elles sont organisées par l'Association Paritaire pour la Formation Professionnelle (APFP).
Des sessions pour l'AGEMEL seront prévues chaque semaine à partir de janvier et les candidat-es à l'apprentissage laborantin-e devront s'inscrire eux-mêmes et **au plus tard pour un passage le vendredi 26 février 2027** sur la plateforme d'inscription aux évaluations EVA et EVAtech. **L'AGEMEL enverra un email aux candidat-es avec le lien pour l'inscription.**
Les **évaluations EVA** sont constituées d'une **évaluation de français** d'1h20 et d'une **évaluation de mathématiques** d'1h30 sur ordinateur. Les **évaluations EVAtech** sont constituées d'exercices sur différents champs **d'aptitudes techniques** d'1h20 : connaissances de base, domaine spatial, logique technique, raisonnement mécanique et lecture de graphiques.
Lors de l'inscription aux évaluations, veuillez mentionner que vous venez pour la profession « Laborantin-e, Laborantin CFC orientations biologie ou chimie » afin que nous puissions avoir accès à vos résultats. Si vous avez passé les évaluations pour une autre profession, il faudra nous communiquer vos résultats. Ces évaluations ne sont pas éliminatoires, ce sont une aide au recrutement groupé.
Voici quelques exemples de questions pour les évaluations EVA et quelques exemples de questions pour les évaluations EVAtech.

⚠ : Une absence non justifiée à ces évaluations entraînera le rejet automatique du dossier de candidature.
Les dates de passage aux évaluations EVA et EVAtech étant limitées, il est important de faire le nécessaire pour être présent-e le jour de votre convocation. Sans résultats à ces évaluations au plus tard le vendredi 26 février 2027, votre dossier ne pourra pas être pris en considération pour le recrutement groupé pour le CFC Laborantin-e.

À la suite de l'analyse des dossiers ainsi que des résultats obtenus aux évaluations EVA et EVAtech, les candidat-es retenu-es ou non pour la suite du recrutement groupé seront informé-es par email entre le lundi 08 et le mercredi 10 mars 2027.

3) SÉANCE INFOS LABORATOIRES

Les candidat-es retenu-es (60 candidat-es) seront convoqué-es pour une séance d'informations sur les laboratoires formateurs pour 2027. Les formateurs/trices viendront présenter aux candidat-es leurs activités au sein de leur laboratoire. Les candidat-es pourront échanger à la fin des présentations avec les formateurs/trices pour prendre des contacts et montrer leur intérêt pour certains laboratoires.

4) ÉVALUATIONS PRATIQUES ET ENTRETIEN

Cette session est composée de trois parties :

-Évaluations pratiques individuelles (env. 20min) : évaluation de la capacité d'analyses et de trouver des solutions concrètes et logiques face à des dispositifs techniques simples. Cette évaluation ne fait appel à aucune connaissance préalable en chimie ou biologie, mais à la capacité de chacun de résoudre des problèmes pratiques et de comprendre des consignes écrites ;

-Situation de groupe (env. 20 min) : évaluation de la capacité de travailler et interagir au sein d'un groupe sur une situation donnée ;

-Entretien avec les responsables du recrutement groupé et un formateur/trice AGEMEL (env. 20 min) : ce premier entretien a pour but de confirmer le choix de la profession et d'évaluer les compétences personnelles et sociales des candidat-es.

5) ENTRETIENS EN ENTREPRISE

Après analyse globale des résultats aux différentes évaluations et en fonction des désirs qu'ils/elles auront exprimé au cours de la procédure, les candidat-es pourront être convoqué-e-s pour des entretiens dans une ou plusieurs entreprises formatrices. Ces entretiens pourront éventuellement déboucher sur la proposition d'un contrat d'apprentissage.

Bien qu'un niveau minimal de performance soit requis (selon le résultat des évaluations), le recrutement final des candidat-es se base sur les critères des entreprises (motivations personnelles, proactivité, compatibilité avec les équipes de travail, etc.). Les étapes d'entretien sont donc très importantes.

REMARQUES

Les âges et les origines scolaires des candidat-es sont très variés (de 15 ans à plus de 25 ans, de la 11ème du cycle d'orientation à l'entrée de l'Université). L'analyse des choix effectués ces dernières années montre que la formation admet des élèves de chaque catégorie d'âge et de niveau de scolarité.

Chaque candidature est minutieusement examinée. La procédure mise en place assure à chacun-e une totale égalité de traitement et la plus grande objectivité possible.

Pour les **candidat-es non retenu-e-s lors des années précédentes**, il leur est **fortement recommandé de connaître leurs résultats antérieurs**. À partir de la 3ème candidature, un pré-entretien pourra être sollicité par l'équipe du recrutement groupé. À tout-e candidat-e qui n'a pas été retenu-e pour une place d'apprentissage, les responsables du recrutement groupé AGEMEL réservent un entretien personnel et individualisé sur demande du/de la candidat-e, afin d'examiner la situation présente et celle qu'il est possible de définir pour le futur.